**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к Положению об оплате труда работников

Муниципального автономного дошкольного

образовательного учреждения «Детский сад

 № 1 с. Троицкое»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и об условиях предоставления единовременных выплат педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 с.Троицкое»

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение о порядке и об условиях предоставления единовременных выплат педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 с.Троицкое» (далее – Положение) разработано в соответствием со статьей 1 Закона Хабаровского края от 14 февраля 2005 г. № 261 "О дополнительных мерах социальной поддержки педагогических работников и дополнительных мерах социальной поддержки и стимулирования отдельных категорий обучающихся" и определяет порядок и условия предоставления педагогическим работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 с.Троицкое» (далее - педагогические работники учреждения) следующих дополнительных мер социальной поддержки:

1) выплата единовременного пособия в размере четырех должностных окладов (тарифных ставок) при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации;

2) выплата единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по старости и стаже педагогической деятельности 25 лет и более;

3) выплата единовременного пособия в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) при выходе на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы,

1.2. Выплата каждого из единовременных пособий, предусмотренных в подпунктах 1-3 пункта 1.1 настоящего раздела, осуществляется по основному месту работы педагогического работника учреждения и оформляется приказом заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 с.Троицкое» (далее - заведующий дошкольного учреждения).

1.3. Педагогические работники учреждения имеют право на получение каждого из единовременных пособий, предусмотренных в подпунктах 1-3 пункта 1.1 настоящего раздела, один раз за весь период трудовой деятельности.

 **2.Порядок и условия предоставления педагогическим работникам единовременного пособия при поступлении**

**на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в**

 **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 с.Троицкое»**

2.1. Право на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №1 с.Троицкое» (далее - учреждение) после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (далее - единовременное пособие при поступлении на работу впервые)

 имеют педагогические работники при соблюдении совокупности следующих условий:

- наличие у педагогического работника диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (далее - диплом);

- трудоустройство педагогического работника в учреждение, являющуюся первым местом трудоустройства за весь период его трудовой деятельности;

- работа на педагогической должности осуществляется по основному месту работы.

* 1. Право на получение единовременного пособия при поступлении на работу впервые сохраняется за педагогическими работниками, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации работали на педагогических должностях.
	2. Выплата единовременного пособия при поступлении на работу впервые осуществляется в размере четырех должностных окладов (тарифных ставок), установленных педагогическому работнику в соответствии с трудовым договором.
	3. Для реализации права на получение единовременного пособия при устройстве на работу впервые педагогический работник представляет заведующему дошкольного учреждения заявление на предоставление выплаты единовременного пособия при устройстве на работу впервые (далее - заявление).

Заявление представляется в течение шести месяцев с даты трудоустройства на педагогическую должность в учреждении. Для лиц, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела и продолжающих трудовую деятельность на педагогических должностях в учреждении, указанный шестимесячный срок исчисляется с даты выдачи диплома.

2.5. Единовременное пособие при поступлении на работу впервые выплачивается не позднее одного месяца со дня подачи педагогическим работником заявления.

**3. Порядок и условия выплаты педагогическим работникам учреждения единовременного пособия при выходе на пенсию по старости или инвалидности**

3.1. Право на получение единовременного пособия при выходе на пенсию по старости или инвалидности (далее - единовременное пособие при
выходе на пенсию) имеют педагогические работники учреждения:

- имеющие стаж педагогической деятельности 25 лет и более и увольняющиеся с педагогической должности из учреждении, по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости;

- увольняющиеся с педагогической должности из учреждении, в связи с выходом на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

3.2. Выплата единовременного пособия при выходе на пенсию осуществляется в размере трех должностных окладов (тарифных ставок), установленных педагогическому работнику учреждения на дату увольнения.

* 1. Для реализации права на получение единовременного пособия при выходе на пенсию педагогический работник учреждения представляет заведующему дошкольного учреждения заявление на предоставление выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию и соответствующий документ (удостоверение, справку), подтверждающий назначение пенсии по старости или инвалидности.
	2. Выплата единовременного пособия при выходе на пенсию производится одновременно с окончательным расчетом по заработной плате при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности.
	3. При увольнении пенсионера после последующих трудоустройств единовременное пособие при выходе на пенсию не выплачивается, если при предыдущих увольнениях данная выплата была произведена.